

## Прокуратура г. Ростова-на-Дону разъясняет

### Предоставление возможности несовершеннолетним работать по выходным на летних каникулах с 1 сентября 2025 года

С 1 сентября 2025 года ст. 268 ТК РФ будет изложена в новой редакции на основании Федерального закона от 07.04.2025 № 63-ФЗ (далее – Закон № 63-ФЗ).

Согласно изменениям, работодателям позволят привлекать к труду в выходные и праздники лиц от 14 до 18 лет на летних каникулах в следующих случаях:

1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;

2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

3) в отношении несовершеннолетних детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигших возраста четырнадцати лет, указанных в ч. 4 ст. 63 ТК РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.

Воспользоваться указанным правом возможно посредством обращения в органы службы занятости или состав студенческих отрядов, получив соответствующее направление.

В данный момент в выходные и праздники допускается в качестве исключения труд творческих несовершеннолетних работников, которое остаётся в силе и после вступления в силу Закона № 63-ФЗ.